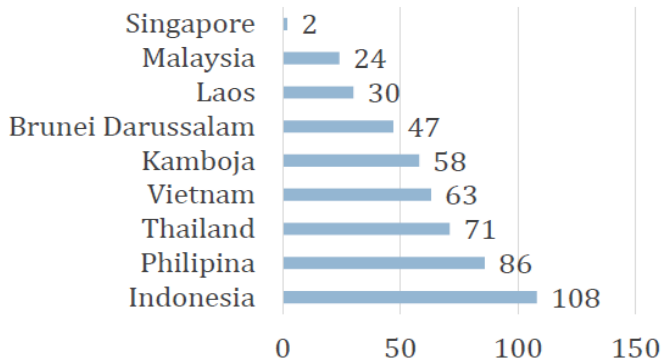


Efisiensi Pasar Tenaga Kerja

Daya Saing Ketenagakerjaan Indonesia

Peringkat Efisiensi Pasar Kerja



Sumber : Global Competitiveness Report, World Economic Forum, 2016.

Indonesia masih tertinggal untuk pilar : (1) Kesiapan Teknologi, (2) Kesehatan dan Pendidikan, serta (3) **Efisiensi Pasar Tenaga Kerja**.

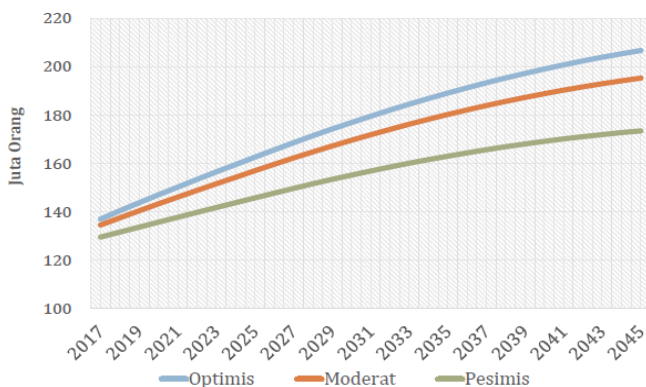
- ❖ Peraturan yang menyebabkan rigiditas adalah UU No. 13/2003 tentang Ketenagakerjaan.
- ❖ Tingkat pesangon Indonesia terhitung tinggi menurut standar regional dan internasional.
- ❖ UU juga membatasi pekerja kontrak / *outsourcing*.

Dampak regulasi yang ketat berpotensi membatasi penciptaan lapangan kerja, dan mendorong rasa tidak aman kepada jutaan angkatan kerja yang tidak punya akses kepada lapangan kerja yang dilindungi Pemerintah.

Transisi Demografi

Dampak Peningkatan Angkatan Kerja

Angkatan Kerja -2045



Sumber : Bappenas, 2016.

Ada 3 (tiga) komponen pembentuk angkatan kerja :

1. Pertumbuhan alamiah angkatan kerja, yaitu mereka yang pada tahun tertentu mencapai umur 15 tahun.
2. Penduduk umur 15 tahun atau lebih yang keluar dari status bersekolah, yaitu lulusan dan drop-out dari jenjang SLTA dan Perguruan Tinggi (PT).
3. Kelompok penduduk berubah status.

Disclaimer :

Laporan ini disajikan oleh ASOSIASI PENGUSAHA INDONESIA (APINDO) hanya untuk tujuan informasi resmi internal. Laporan ini dibuat berdasarkan keadaan yang telah terjadi dan telah disusun secara seksama oleh Tim Analisis APINDO meskipun demikian APINDO tidak menjamin keakuratan atau kelengkapan dari laporan tersebut. APINDO maupun of@cer dan / atau karyawannya tidak bertanggung jawab apapun terhadap setiap kerugian yang timbul baik langsung maupun tidak langsung sebagai akibat dari setiap penggunaan laporan ini oleh pihak manaapun.

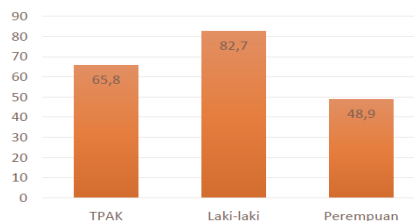
ASOSIASI PENGUSAHA INDONESIA

Gedung Permata Kuningan Lt. 10 | Jl. Kuningan Mulia Kav. 9C Guntur–Setiabudi Jakarta 12980 | Tlp (62)21 8378 0824 Fax (62)21 8378 0823 | www.apindo.or.id

Perubahan Struktur TPAK Pada 2045

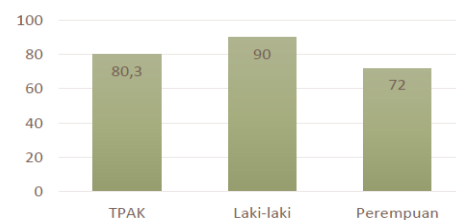
Pada tahun 2045, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) nasional diprediksi menjadi 80,3. Peningkatan ini disebabkan oleh meningkatnya partisipasi angkatan kerja perempuan.

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Tahun 2015



Sumber : Sakernas, BPS (Agt 2015).

Proyeksi Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Tahun 2045

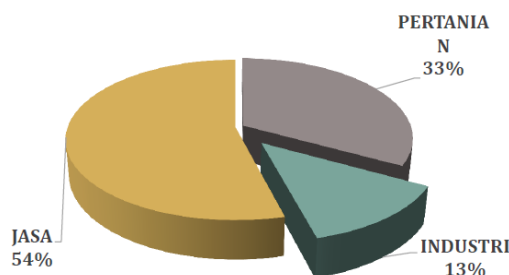


Sumber : Bappenas, 2016.

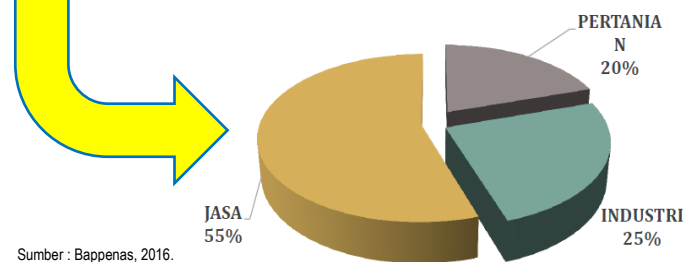
Sasaran peningkatan partisipasi angkatan kerja perempuan dibarengi dengan pengawasan terhadap penghapusan diskriminasi pekerja perempuan (*equal employment opportunities*), penyediaan informasi tenaga kerja, penyediaan pelatihan keterampilan, kemudahan akses masuk ke dunia kerja dan reformasi hukum.

Transisi Ke Manufaktur Bernilai Tambah Tinggi

Persentase Pekerja berdasarkan Lapangan Usaha Tahun 2015



Proyeksi Pekerja berdasarkan Lapangan Usaha Tahun 2045



Sumber : Bappenas, 2016.